



CCE de l'UES de Rhodia Opérations  
40, rue de la Haie Coq  
93 300 AUBERVILLIERS  
**Charles KAUFFMANN**  
Téléphone : 03.89.26.59.43  
E-mail : [Secrétaire.CECPE@EU.RHODIA.COM](mailto:Secrétaire.CECPE@EU.RHODIA.COM)  
**Gentiane THOMAS**  
Téléphone : 01.49.37.68.88  
E-mail : [gentiane.thomas@eu.rhodia.com](mailto:gentiane.thomas@eu.rhodia.com)

## COMPTE RENDU DU CCE DE L'UES RHODIA DU 23 JUIN 2009

**La délégation CGT ne s'est pas jointe à Mme Coppin pour souhaiter la bienvenue au tout nouveau Directeur des Ressources Humaines France, M. Sciberras, ex inspecteur du travail, ex DRH de chez Renault, ex DRH au pôle Emploi, ex, ex, ex ...**

M. Auffret, directeur de l'industriel chez Rhodia, ne s'est même pas déplacé pour l'occasion. Alors que les experts économiques présentaient leurs expertises des comptes 2008, par entreprise et par site. Alors même que des salariés sont en souffrance du fait de la menace de plusieurs centaines de suppressions de postes.

Mais M. Auffret n'était pas le seul à briller par son absence, les délégations CFE-CGC et CFTC l'ont imité.

En préambule à cette réunion, **une déclaration de la délégation CGT :**



### La crise économique actuelle a bon dos pour Rhodia !

**Le patron de votre syndicat, M. Chambon, sauf erreur de notre part, qui est toujours dans l'organigramme de Rhodia, a déclaré le 9 juin lors d'une rencontre avec les organisations syndicales à l'UIC que « la chimie française n'était pas en crise »**

Et pourtant la direction de Rhodia la met en avant dans son projet de restructuration de la Société Rhodia Opérations et ses conséquences sur l'emploi. Mais en fait, pour la CGT, ce n'est que la marque de sa culture de résultats qu'elle érige en dogme.

La réalité : un énième plan d'économies, 150M€ d'ici à fin 2011 qui à la date, conduirait à **des restructurations sur au moins 6 sites en France**. Pour la direction, la réduction des frais fixes se traduit inévitablement par la suppression de centaines d'emplois et par des projets de recherche liés quasi exclusivement aux activités existantes génératrice de cash. Ce qui pénalise la pérennité de notre entreprise.

C'est dans ce contexte d'objectifs financiers à très court terme - fin 2011 - que « les patrons » des entités business, incapables d'entreprendre autre chose que la réduction des coûts « chargent la barque » de Rhodia Opérations.

Et on voudrait nous faire croire que la mise en œuvre de ce plan de casse industrielle se traduisant par des suppressions de postes ne serait confiée qu'aux seules directions des sites !

Ils seront démantelés, au cas par cas, selon des mesures spécifiques liées à leur situation.

Les pistes sont diverses et variées : elles peuvent être liées à la pyramide des âges, au niveau des investissements nécessaires à la poursuite de l'exploitation courant d'un atelier en conformité avec l'évolution de la législation et de la réglementation en matière de sécurité, de protection de l'environnement et/ou par le niveau de rentabilité exigé pour un produit donné, etc...

Quand il s'agit de faire des économies, nos dirigeants ne rivalisent pas d'ingéniosité, toujours les mêmes recettes destructrices d'emplois utilisées.

**La 1<sup>ère</sup> conséquence pour les salariés potentiellement impactés, c'est l'incertitude liée à leur avenir tant professionnel que familial.**

Rhodia contribue, avec ce projet de plusieurs plans de suppression d'emplois avec fermeture d'ateliers, à accroître le chômage et le nombre de licenciements dans le pays.

Alors que les résultats économiques de Rhodia sont là ! **107 M€ de bénéfice en 2008, des réserves financières s'élevant à plus de 1 milliard d'euros de liquidités et des acquisitions externes payées cash** comme celle début 2009 de Mac Intyre. Mais le cœur de métier de Rhodia est-il bien celui de la chimie ou plutôt celui du marché du carbone avec le rachat tout récemment de OneCarbon International BV ?

**En conclusion**, ces choix de gestion sont au profit seul de la finance.

Malgré les multiples restructurations faites ces dernières années en direction exclusive des marchés financiers, l'avenir du groupe reste incertain. Elles ne servent même plus à rassurer le monde de la finance.

**Ne serait-il pas plus utile à l'entreprise d'investir dans les outils de production, d'en maintenir l'emploi tout en assurant des salaires et des conditions de travail décentes, dignes d'un employeur responsable socialement que Rhodia prétend être ?**

Car supprimer des emplois, c'est transférer la charge de travail sur ceux qui restent, c'est aggraver leurs conditions de vie au travail, avec des risques sur la sécurité. Et c'est laisser nos jeunes à la porte de nos entreprises !

Dans tous les cas, les salariés auront à subir s'ils n'agissent pas pour s'opposer à ces choix destructeurs de gestion.

C'est **CONTRE** ce choix de gestion contraire à l'intérêt des salariés que la CGT demande à la direction de stopper tous les plans de suppression d'emplois, d'abandonner les arrêts de production programmés et de rechercher par tous les moyens la mise en œuvre d'un plan de développement industriel, économique et social dans l'intérêt des salariés.

**La réponse de Mme COPPIN :** « *Une réunion paritaire groupe avec les organisations syndicales et la direction sur des mesures sociales qui accompagnent ces plans est programmée le 29 juin... La crise est là, il ne faut pas le nier et il y a sur certains sites des besoins de modifications structurelles* »

## **Présentations des expertises sur l'examen annuel des comptes 2008 de Rhodia Opérations et de Rhodia Electronique et Catalyse**

**Compte de résultat analytique Rhodia Opérations à fin 2008** (consolidation de toutes les entités juridiques au fur et à mesure de leur intégration sur une année pleine) :

<b>Rhodia Opérations</b>	<b>2008</b>	<b>en M€</b>	<b>2008</b>
Chiffre d'affaire	1748,3	FAC	-173,1
CA prestations	221,5	R&D	-12,3
<b>Total chiffre d'affaires</b>	<b>1969,8</b>	Autre prod. Opérat.	40,9
		Autre charges Opérat.	-11,1
<b>Contribution</b>	<b>469,2</b>	<b>Rés. Opérationnel</b>	<b>-15,5</b>
<b>Marge brute prod.marché(1)</b>	<b>157,4</b>	Frais financiers nets	-119,3
<b>Marge prestations (2)</b>	<b>-18,3</b>	<b>Résultats avant impôt</b>	<b>-134,8</b>
<b>Marge brute (1)+(2)</b>	<b>139,1</b>	Impôt sur résultat	-15,2
		<b>Résultat net</b>	<b>-150,1</b>

Rhodia Opérations engendre encore 1,75 M€ de ventes Produits Marché et pourtant la société affiche une **perte nette de 150 M€**.

**Un bilan comptable de Rhodia Opérations certes plus présentable  
mais TOUJOURS DANS LE ROUGE.**

Pour 2008, du fait de l'augmentation de capital (un « artifice » purement comptable), la dette nette de Rhodia Opérations s'élève seulement à 404M€. Et pourtant **Rhodia Opérations paie encore 95M€ de frais financiers.**

**Au niveau des effectifs, en 2008**, Rhodia Opérations perd 830 salariés du fait, entre autre, de la cession de l'activité des Isocyanates au suédois Perstorp.

**Information et consultation sur le projet de Bilan Social de Rhodia Opérations**

Vote **CONTRE**

**La baisse continue des effectifs ne saurait nous satisfaire. Et les projets de plans sociaux en cours ne vont pas faire pencher la balance dans le sens d'un arrêt de la décroissance des effectifs.**

**Information et consultation sur le projet de bilan de la Formation 2008**

Vote **CONTRE**

**Un effort global de seulement 2,82%** de la masse salariale dont 2,34% pour la partie exonérée (partie imputable au titre de la FP).

**Total DIF 2008 (en heures) :**

AV1 82 722

AV2 138 644

AV3 41 441

Le DIF reste le premier outil de gestion des coûts de la Formation Professionnelle avec toutes les dérives que nous connaissons sur le terrain. Le DIF, c'est un Droit Individuel de Formation pour les salariés et non un droit pour les employeurs de se faire payer leur plan de formation par les organismes collecteurs. Comme d'habitude pas un mot sur le budget qui y sera consacré !!!

Un point à la date sur le réalisé 2009 (l'état d'avancement) :

**30% en heures pour 20% du budget.**

Et compte tenu du gel des formations amenant à sortir du cash, le réalisé 2009 reste d'être le plus faible que Rhodia n'est jamais connu. Le groupe ne respecte plus le fait qu'il doit assurer à ses salariés des formations pouvant les amener à les faire évoluer dans leur poste de travail.

**La CGT lance un message à TOUS les salariés du groupe : ne faire que les choses pour lesquelles ils sont dûment formés !**

### **Information et consultation sur le projet d'Orientation de la Formation Professionnelle 2009**

La CGT vote CONTRE ce projet car il n'est pas digne d'un groupe comme Rhodia. En 2010, le groupe mise essentiellement sur la réalisation des formations obligatoires HSE et management. Et un peu sur les formations techniques.

Une nouveauté : une formation « financière » pour les nuls, entendez par là qu'on vous expliquera les termes EBIDTA, Free Cash Flow,... Dans quel objectif ? Celui de vous faire adhérer à la gestion actuelle du groupe ?

### **Information et consultation sur le projet de rapport 2008 portant sur l'évolution de l'emploi**

Vote **CONTRE**

Les années passent et se ressemblent : une décroissance continue des effectifs.

*Unis nous serons plus forts. N'hésitez pas à adhérer à la CGT*

**Paris, le 25 juin 2009**